

ПРИНЯТО

Управляющим Советом
ГБДОУ детского сада № 37
Невского района Санкт-Петербурга

Протокол от 01.09.2022 года № 1

УЧТЕНО

мотивированное мнение
выборного профсоюзного органа
ГБДОУ детского сада № 37
Невского района Санкт-Петербурга

Протокол № 7 от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 01.09.2022 № 144

Заведующий ГБДОУ детским садом №37
Невского района Санкт-Петербурга

О.Г. Литус



ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И УСТАНОВЛЕНИЮ ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ ЗА ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

**государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 37 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2022 год

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение об экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам и установлению повышающего коэффициента за применение новых технологий при реализации образовательных программ (далее – Положение) определяет состав и порядок организации деятельности, функциональные обязанности и регламент работы экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам (далее – ФОТ) и установлению повышающего коэффициента специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга (далее – экспертная комиссия).

1.2. Экспертная комиссия создается с целью оценки качества работы педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ) и стимулирования их на применение новых технологий в образовательной деятельности.

2. Состав экспертной комиссии

2.1. Члены экспертной комиссии выбираются на Педагогическом совете в количестве 5 человек. Заведующий ОУ в состав экспертной комиссии не входит, но может присутствовать на её заседаниях без права решающего голоса.

2.2. Состав экспертной комиссии утверждается приказом заведующего ОУ.

2.3. Работу экспертной комиссии возглавляет председатель, который избирается из числа её членов на первом заседании.

3. Организация деятельности экспертной комиссии

3.1. Заседания экспертной комиссии проводятся два раза в год. Внеплановое заседание комиссии может быть инициировано заведующим ОУ и председателем экспертной комиссии.

3.2. Периодами, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты и коэффициент специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ считаются следующие:

- с 01 января по 30 июня
- с 01 июля по 31 декабря

3.3. В своей деятельности комиссия руководствуется следующими принципами: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам; объективность принятия решения.

3.4. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

3.5. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу работника.

4. Функциональные обязанности и регламент работы членов экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам

4.1. Члены экспертной комиссии:

- рассматривают материалы по самоанализу деятельности педагогических работников ОУ в соответствии с критериями, утвержденными Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ОУ.
- осуществляют анализ и оценку результатов профессиональной деятельности педагогических работников в части соблюдения установленных критериев;
- в пределах своей компетенции запрашивают у администрации дополнительную информацию, подтверждающую или опровергающую результаты самоанализа педагогического работника учреждения;
- обеспечивают объективность принимаемых решений;
- оформляют принятое решение протоколом, который подписывают все члены экспертной комиссии.

4.2. После заседания экспертная комиссия составляет итоговую оценочную ведомость и знакомит с её содержанием всех педагогических работников ОУ под подпись.

4.3. В течение двух рабочих дней с момента размещения информации работник, не согласный с решением экспертной комиссии, может подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по критериям. Основанием для подачи такого заявления могут быть только факты (факт) допущения технических ошибок, нарушения процедуры должностного контроля, повлекшие необъективную оценку профессиональной деятельности работника.

4.4. Экспертная комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему исчерпывающий ответ по результатам проверки в течение двух дней со дня принятия заявления.

4.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части ФОТ каждому работнику оформляется приказом заведующего ОУ после расчета стоимости 1 балла.

5. Организация деятельности экспертной комиссии по установлению повышающего коэффициента специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ

5.1 Коэффициент специфики работы за применение новых технологий при реализации образовательных программ в размере 0,2 от базового оклада (далее – новые технологии) (далее – коэффициент специфики) устанавливается сроком на полугодие, на основании решения комиссии.

5.2. Экспертная комиссия принимает решение об использовании педагогами новых технологий при предоставлении в комиссию документов, подтверждающих применение ими новых технологий в образовательном процессе.

5.3. Педагогическим работникам, не представившим в экспертную комиссию (до 20 июня и до 20 декабря) материалы, подтверждающие применение новых технологий, коэффициент специфики не устанавливается.

5.4. По результатам решения комиссии оформляется протокол, издается приказ заведующего ОУ об установлении коэффициента специфики педагогам за применение новых технологий.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ОУ, принимается решением Управляющего Совета с учетом мнения выборного профсоюзного органа, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ОУ.

6.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового Положения.