

**ПРИНЯТО**

Управляющим Советом  
ГБДОУ детского сада № 37  
Невского района Санкт-Петербурга

Протокол от 01.09.2022 года № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от 01.09.2022 № 144

Заведующий ГБДОУ детским садом  
№37 Невского района Санкт-  
Петербурга

О.Г. Литус



**РАССМОТРЕНО**

на заседании  
Педагогического совета  
ГБДОУ детского сада № 37  
Невского района Санкт-Петербурга

Протокол от 31.08.2022 года № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КОЭФФИЦИЕНТА СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ  
0,2 ОТ БАЗОВОГО ОКЛАДА ЗА ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

**государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 37 общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
развитию детей Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2022 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об установлении коэффициента специфики работы 0,2 от базового оклада за применение новых технологий при реализации образовательных программ (далее - коэффициент специфики), (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 21.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;

1.2. Настоящее Положение вводится в целях стимулирования педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга (далее - ДОУ) на применение новых технологий в образовательной деятельности, направленных на повышение эффективности образования.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования в ДОУ.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Обучение воспитанников предполагает активное применение новых технологий при реализации образовательных программ, таких как:

- здоровьесберегающие технологии;
- технологии проектной деятельности;
- технология исследовательской деятельности;
- информационно-коммуникационные технологии;
- личностно-ориентированные технологии;
- технология портфолио дошкольника и воспитателя;
- игровая технология
- технология «ТРИЗ» и др.

2.2. Формы, виды, методы, средства и способы внедрения, апробации, реализации новых образовательных технологий в учебный процесс ДОУ определяет самостоятельно на заседаниях педагогического совета, в соответствии с приоритетами развития образования.

2.3. Основной задачей установления коэффициента специфики является активное вовлечение педагогических работников в методическую работу ДОУ.

## **3. Механизмы реализации, управления, контроля и стимулирования применения новых образовательных технологий**

3.1. Размер и порядок установления повышающего коэффициента специфики устанавливается – 0,20 (основание: Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»).

3.2. Перечень педагогических работников, которым устанавливается коэффициент специфики утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.3. Основанием для издания приказа является решение экспертной комиссии ДОУ по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам и установлению повышающего коэффициента за применение новых технологий при реализации образовательных программ (далее – Комиссия).

3.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением и Положением «Об экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам и установлению повышающего коэффициента за применение новых технологий при реализации образовательных программ» ДОУ.

3.5. Коэффициент специфики устанавливается сроком на полугодие, на основании решения комиссии, а именно:

- с 01 сентября по 31 декабря;

- с 01 января по 31 августа

3.6. Коэффициент специфики работы 0,2 педагогическим работникам устанавливается (при предъявлении в комиссию подтверждающих документов) за:

- работу по обмену опытом (проведение открытых уроков, мастер – классов, наставничество, выступления на педагогических советах, конференциях, семинарах различного уровня по использованию в учебном процессе новых образовательных технологий);

- участие в районных проектах по применению новых технологий,

- участие в проектах программы развития ДОУ и района;

- участие в районных профессиональных конкурсах,

- разработка, апробация и внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно – методических и учебно – лабораторных комплексов.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, рассматривается на заседании Педагогического совета ДОУ, принимается решением Управляющего Совета, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДОУ.

4.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового Положения.